

일학습병행사업 참여기업 모집

과정1. NCS기반 자격과정

과정2. 대학연계형 과정



국립
한밭대학교

듀얼공동훈련센터
<http://dual.hanbat.ac.kr>



한밭대학교 듀얼공동훈련센터에서는 **고도의 산업현장 직무능력**을 갖춘 전문 인력 양성시스템을 구축하겠습니다.

한밭대학교는 "산학일체교육의 세계일류 대학"이라는 비전 아래 고숙련 생산기술과 지식기반의 사업을 영위하는 기업들과 연계를 맺고 지역경제 발전에 기여하고 있습니다.

듀얼공동훈련센터는 2015년 05월에 선정되어 현재 대전충청지역 약 120여개 기업과 협약을 맺고 있으며, 약 400여명의 학습근로자가 일학습병행에 참여 및 수료 하였습니다.

앞으로도 우리센터는 산업체 현장인력의 직무능력 고도화, 산업체 교육인력 확보 및 시스템 구축을 통해 기술과 관리능력을 겸비한 융합형 전문인재를 양성해 창조경제 실현을 앞당기겠습니다. 또한, 능력중심사회를 위한 일학습병행의 성공적인 확산과 정착을 위해 노력하겠습니다.

DEPARTMENT OF DUAL JOINT TRAINING CENTER

일학습병행 듀얼공동훈련센터



비전 미래가치를 창출하는 글로벌 산학일체 혁신대학

"산학일체교육의 세계일류대학"이란 학교의 비전을 기반으로 기업의 직무능력
고도화 지원을 통한 기업의 생존과 번영을 함께하고자 함



목표

- 1 중소기업 현장 인력의 직무능력 고도화
- 2 도제식 현장교육훈련(S-OJT) 체계구축
- 3 중소기업에 국가직무표준(NCS) 활용 확대



지원과정

- 일학습병행 자격연계형 과정 (1년)
- 일학습병행 대학연계형 과정 (2~4년)



센터의 역할

- 일학습병행 사업 참여 신청 지원
- 일학습병행 현장 훈련과정 개발 지원
- 일학습병행 현장훈련 학습안내서 개발 지원
- 고용노동부 HRD-NET 기업행정지원
- 현장 훈련 전문가 지원
- 내·외부 평가 지원
- NCS기반 자격 검정 지원

일학습병행 사업소개

독일과 스위스의 도제식 훈련시스템을 우리나라에 맞게
변형한 제도로써, 사업주가 학습근로자에게 담당 직무를 수행토록
하면서 현장훈련과 현장외 훈련을 함께 제공(훈련기간 1~4년)하고,
훈련 종료 시점 평가를 통해 학위 및 NCS기반 자격을 인정받도록
하는 현장중심 직업교육훈련



학습근로자
회사업무



현장훈련
& 이론교육



내·외부
자격 / 학위 취득



직무능력을
갖춘 전문인력

일학습병행의 장점

01 / 하나, 젊은 인재 선점 및 장기근속을 유도 할 수 있습니다.

자격 또는 학위를 취득할 수 있어 젊고 유능한 인재를 선점할 수 있습니다. 일학습병행은 장기간(1~4년)의 교육훈련과 유능한 선배직원의 지도로 신규직원의 기업 적응이 쉽고 애사심 향상에 도움을 주며 장기근속을 유도할 수 있습니다.

02 / 둘, 인력의 미스매치 문제를 해소할 수 있습니다.

산업기술의 비약적인 발전으로 교육훈련기관의 교육으로는 기업에 적합한 인력을 양성하기 어렵습니다. 기업이 주도하여 교육훈련 내용을 결정하고 기업에서 직접 가르치기 때문에 기업에 맞는 인력을 양성할 수 있습니다.

03 / 셋, 신규직원에 대한 재교육 또는 수습비용을 대폭 낮출 수 있습니다.

화려한 스펙을 쌓은 사람을 채용해도 현장에 투입하기 위해서는 기업에서 다시 교육을 시켜야하는 것이 현실입니다. 일학습병행은 정부로부터 교육훈련에 필요한 비용을 지원받아 재정적 부담없이 기업에 맞는 인재로 육성할 수 있습니다.

04 / 넷, 병역특례지정업체로 우선 선정되고, 조달청 입찰 과정에서 우대받을 수 있습니다.

맞춤특기병 제도를 통해 학습근로자는 관련분야 기술특기병으로 복무할 수 있습니다. 또한, 일학습병행기업은 조달청 물품구매 적격심사시 우대(0.5점 가점) 받을 수 있습니다.

선정대상 기업

지원대상

- 입사 1년 이내 재직자, 신규채용자

직무분야

- 한밭대학교 전문특화 분야
(경영·회계·사무, 기계, 전기·전자, 정보통신 등)

기업규모

- 상시근로자수 : 20명 이상 (공동훈련센터형)
- 예외적용 : 5~20명까지
 - 월드클래스 300, 명장기업, Best HRD기업, 강소기업, 혁신기업 등
 - 관계부처 전담기관, 지역인자위 (확산팀), 지역산업 특화형 도제특구지원센터 추천기업
 - 추천한 기업과 정부가 인정한 기업군 (예 : 테헤란 밸리 S/W 업종 기업)에 대해서는 상시 근로자수 5명 이상으로 예외 적용 가능

기타 선정제한 대상

구분	세부내용
임금체불 사업장	고용노동부 발표 「체불사업주 명단조회」에 등록된 사업장
	최근 3년간 2회 이상 임금체불로 기소송치된 사업장 (단, 검찰의 불기소결정서, 법원의 무죄판결문을 제출한 경우는 제외)
산재발생 사업장	고용노동부 발표 「산업재해 발생건수 등 공표사업장 명단」에 포함되지 1년이 지나지 않은 사업장
	참여신청일 이전 1년 이내 산재 사망자 1명 이상 발생한 사업장
사회적 물의 사업장	사업장내 성희롱 등의 사유로 사회적 물의를 야기한 사업장

일학습병행 PROCESS



기업 지원

NCS기반 자격과정 훈련지원금

항목	상시근로자 1,000인 미만 기업	상시근로자 1,000인 이상 기업	비고
훈련과정 개발 및 운영지원	150만원	150만원	간접지원
학습도구지원	80만원	80만원	간접지원
도제식현장교육 훈련비용	직종별단가 X 조정계수(3) X 시간 X 인원	직종별단가 X 조정계수(2) X 시간 X 인원	직접지원
현장 외 교육훈련비용	NCS기반자격과정 : 훈련비 무료 대학 (학위) 연계형 : 등록금 무료 (학기당 300만원 한도)		간접지원
훈련지원금	최대 월 40만원 (최저임금지급시)	-	직접지원
기업현장교사 수당	연간 400~1,600만원 한도	연간 400~1,600만원 한도	직접지원
HRD 담당자 수당	연간 300만원 한도	연간 300만원 한도	직접지원
전담인력양성	100만원 내외	100만원 내외	직접지원
숙식비	1일 평균 5시간 이상인 현장 외 교육훈련을 실시하고, 숙식을 제공하거나 숙식비를 지급한 경우 훈련비용 외에 식비 1일 3,300원, 숙식비 1일 14,000원 (월 330,000원)까지 지원		간접지원

NCS기반 자격과정 훈련지원금 예시

<div>항목</div> <div>NCS기반 자격과정</div>	<div>기업 유형</div> <div>상시근로자 1,000인 미만 기업</div>	<div>훈련직종 (1개)</div> <div>기계요소설계 (직종별 단가: 2,694원)</div>
<div>훈련 기간</div> <div>1년</div>	<div>훈련 시간</div> <div>800시간 / 도제식현장교육훈련 : 640시간 / 현장 외 교육훈련 : 160시간</div>	<div>학습 근로자 수</div> <div>1명</div>

항목	산출내역	지원금액	비고
훈련과정 개발 및 운영지원	1개 (150만원)	1,500,000	간접지원
학습도구지원	80만원 / 1,000인 이상 기업 해당사항 없음	800,000	
현장 외 교육훈련비용	NCS기반 자격과정 : 훈련비 무료 (6개월, 약 400만원)	4,000,000	
전담인력양성	100만원	1,000,000	
간접지원합계		7,300,000	
도제식현장교육 훈련비용	2,694(원) X 3 X 640(시간) X 1(명) 직종별단가 X 조정계수(3) X 시간 X 인원	5,172,480	직접지원
학습근로자 훈련지원금	최대 월 40만원(최저임금지급시) / 1,000인 이상 기업 해당사항 없음	4,800,000	
기업현장교사 수당	연간 400~1,600만원 한도	4,000,000	
HDR담당자 수당	연간 300만원 한도	3,000,000	
직접지원합계		16,972,480	

한밭대학교 듀얼공동훈련센터로 신청서 접수



- E-MAIL | sujin092@hanbat.ac.kr / koxg89@hanbat.ac.kr
- 문의전화 | 042)821-1977, 1979 / 828-8928, 8930
- 홈페이지 | <http://dual.hanbat.ac.kr>

일학습병행 재직자 운영과정

학위취득 기회

대학연계 과정

— 훈련참여대상

입사 1년 이내의 재직자 신분으로 고교 졸업자 (예정포함) 및
전문대 졸업자 (예정포함)

— 교육훈련기간 및 학위 수여

신입생 (4년 교육과정) / 편입생 (2년 교육과정)

학위수여 : 한밭대학교 공학사

— 교육방법

▪ 현장 외 교육훈련 (OFF-JT)

1년 2학기제, 대학에서 이론 및 실무중심의 훈련 실시
주 1일 야간, 주말 (토요일) 1일 / 학기당 15학점 (8학기 운영)

▪ 도제식현장교육훈련(S-OJT)

기업 현장에서 기업현장교사가 학습운영 매뉴얼에 따라 실시
학기당 3학점 인정 (8학기 운영)

— 개설학과

— 융합기술학과

— 혜택

- 국립한밭대학교 학사학위 (공학사) 취득
- 학습근로자 훈련비용 (등록금) 4년 전액지원 (신입 4년간, 편입 2년간, 고용노동부 지원)
- 학습근로자 인건비 지원 (월 40만원)
- 기업현장교사, HRD전담자 수당지원
- 현장직무에 맞춘 훈련 과정 개발지원
- 도제식현장교육훈련비 지원
- NCS기반 자격 취득
- 졸업 후 취득 가능 자격 · 직종

품질경영(산업기사), 기계설계(산업)기사, 설비보전기사, 금속기사,
금속재료산업기사, 용접(산업)기사, 전기(산업)기사, 전자(산업)기사,
정보처리(산업)기사, 산업안전(산업)기사, 에너지관리(산업)기사

일학습병행 재직자 운영과정

자격취득 기회
자격연계
과정

— 훈련참여대상

입사 1년 이내의 재직자

— 교육훈련기간

1년

— 훈련수료인정 (NCS기반자격)

교육훈련을 마친자의 역량을 국가 또는
해당 산업계가 평가하여 자격으로 인정

— 교육방법

▪ 현장 외 교육훈련 (OFF-JT)

직무 기술교육훈련 또는 직업기초교육을
한밭대학교에서 운영

▪ 도제식현장교육훈련(S-OJT)

기업 현장에서 기업현장교사가 학습운영 매뉴얼에
따라 기업 맞춤형 현장직무교육을 실시

— 혜택

- 학습근로자 인건비 지원 (월 40만원)
- 기업현장교사, HRD전담자 수당지원
- 현장직무에 맞춘 훈련과정 개발지원
- 도제식현장교육훈련비 지원
- NCS기반 자격 취득



국립

한밭대학교

듀얼공동훈련센터

<http://dual.hanbat.ac.kr>

34518 대전광역시 유성구 동서대로 125(덕명동) S5동 602호
TEL. 042-8211977, 1979 / 042-828-8928 / FAX. 042-821-1980



고용노동부

Ministry of Employment and Labor



한국산업인력공단

HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA